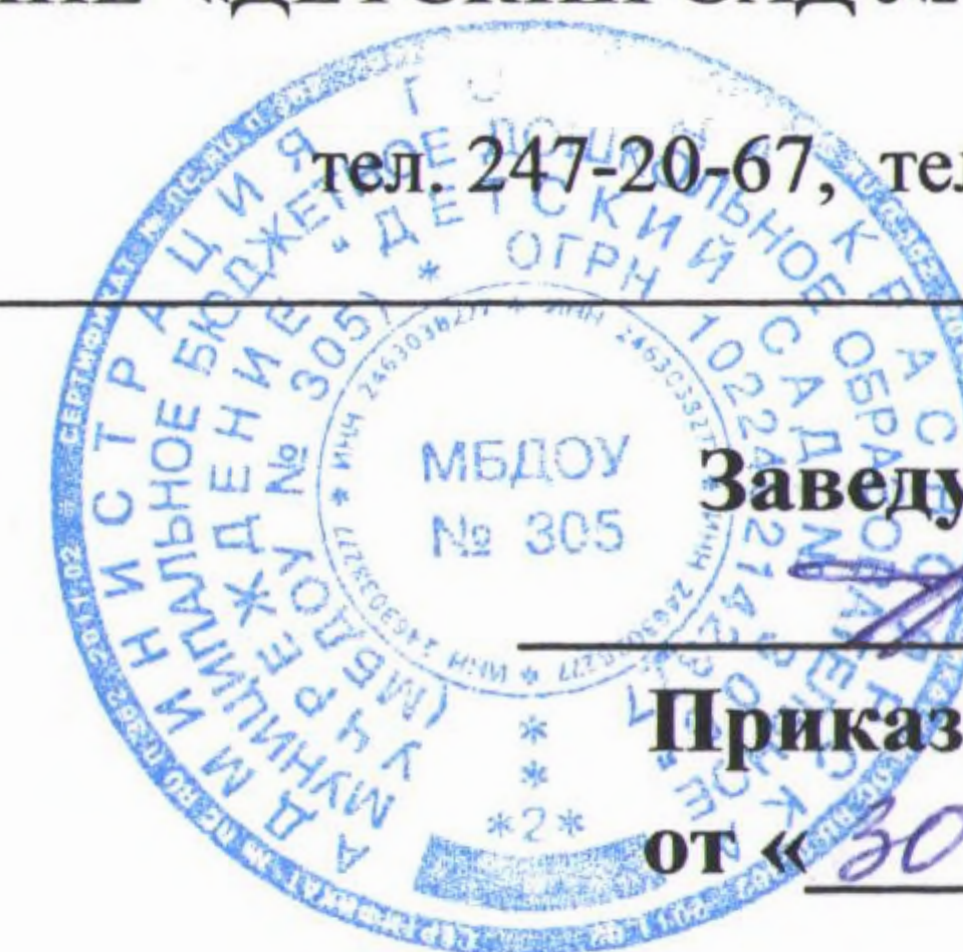


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 305»

660130, г. Красноярск, ул. Гусарова, 43

тел. 247-20-67, тел.(факс) 7(391)247-20-67



Утверждаю
Заведующий МБДОУ № 305
Н.В. Рагозина
Приказ № 253/1
от «30» 11 2016 г.

КАРТА КОРРУПЦИОГЕННЫХ РИСКОВ МБДОУ № 305

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критичнские точки				Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая – «скорее всего»; средняя – «может быть» низкая – «вряд ли»)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Использование своей власти для получения доп-ых необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса			
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Эффективное использование бюджетных средств	Заведующий	4	4	4	низкий	Превышение должностных полномочий, нецелевое использование бюджетных средств	низкая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Осуществление муниципальных закупок	Заведующий, Контрактный управляющий	2	4	4	низкий	Превышение должностных полномочий	низкая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Взаимодействие с обучающимися и их родителями	Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями/лицами, их заменяющими	Администрация, педагогический коллектив, родительская общественность	9	8	7	средний	Превышение должностных полномочий	средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством

	Привлечение для осущ-я деятельности, предусмотренном уставом детского сада , доп-ных источников финансовых средств со стороны родителей	Администрация, педагогический коллектив, родительская общественность	6	6	6	средний	Превышение должностных полномочий	средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Взаимодействие с трудовым коллективом	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	Администрация, Комиссия по распределению стимулирующих выплат	4	4	4	низкая	Превышение должностных полномочий	низкая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Прием/подбор /увольнение кадров	Заведующий секретарь	6	6	6	средний	Слабое знание юридических норм	средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Организация и управление	Принятие правил внутреннего трудового распорядка иных локальных нормативных актов	Коллектив ДОУ, Родительская общественность	4	4	4	низкий	Превышение должностных полномочий Слабое знание юридических норм	низкая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством